



Polisförbundet

Förbundsregion STOCKHOLM

Medlemskap med fördelar





- en sammanfattning om vad ditt medlemskap i Polisförbundet innebär



Uppdaterat aug 2020

*För nio av tio poliser i landet är
Polisförbundet det självklara fackförbundet.*

SOM MEDLEM I POLISFÖRBUNDET FÅR DU:

 <p>Olycksfall försäkring</p>	<ul style="list-style-type: none">- som gäller dygnet runt- som kan ge ersättning vid medicinsk invaliditet, läkarkostnader, resekostnader, tandskadekostnader, merkostnader, rehabiliterings- och hjälpmedelskostnader, dagersättning från dag 29 vid sjukskrivning, ärr och kosmetisk defekt samt ersättning vid dödsfall pga av olycksfall. <hr/>
 <p>Kris försäkring</p>	<ul style="list-style-type: none">- som omfattar behandlingskostnader hos psykolog/ psykoterapeut med högst tio behandlingstillfällen. <p><i>Observera att behandling i <u>förväg</u> ska godkännas av Euro Accident.</i></p> <hr/>
 <p>Sjuk försäkring</p>	<ul style="list-style-type: none">- som kan ge ersättning <i>efter</i> 30 dagars arbetsförmåga <u>fram till och med</u> 90:e dagen i sjukperioden. <hr/>
 <p>Samtals stöd</p>	<ul style="list-style-type: none">- som gäller dygnet runt, alla dagar om året- som är kostnadsfritt- som omfattar rådgivning via telefon eller besök: avseende psykosociala, ekonomiska juridiska eller livsrelaterade frågor. <p>Dessutom ingår chefsstöd och stöd av HR-konsult.</p>

Du kan självklart utöka ditt försäkringsskydd för dig och din familj: olycksfall, livförsäkring, sjuk- och diagnosförsäkring, barnförsäkring liksom sakförsäkringar som bil, mc, släp, hus- och hemförsäkring.

A-KASSA

Någon kanske anser att en polis inte behöver "A-kassa" (arbetslöshetskassa) eftersom risken för att bli *avskedad eller uppsagd* bedöms som liten.

Men det förekommer att poliser blir avskedade, inte minst eftersom polisens *anställningsskydd* är lägre än för många andra yrkesgrupper.

Arbetsmarknadsdomstolen (AD) har vid ett flertal tillfällen slagit fast (*praxis*) att kraven på polisens *oförvitlighet* är högre ställda än på andra yrkesgrupper.

Av Polisförbundets stadgar framgår att en aktiv medlem som blivit arbetslös pga uppsägning eller avsked av arbetsgivaren har *"rätt till ersättning motsvarande vad medlemskap i erkänd arbetslöshetskassa skulle inneburi om inte förbundsstyrelsen beslutar annat"* (istället för A-kassa).

Kostnaden för en traditionell A-kassa är ca 100 till 150 kr per månad.

RÄTTSSKYDD

Ditt medlemskap omfattar också rättsskydd (uppdelad på rättshjälp och rättslig hjälp). Det innebär att om du t ex *misstänks* för brott för en åtgärd du utfört i tjänsten kan du ansöka om rättshjälp och beviljas en offentlig försvarare. Det bör belysas att den som fälls i domstol själv får stå för sina försvarskostnader om hens årsinkomst överstiger ca 260 000 kr/år, detta alltså även om man initialt beviljats en *offentlig försvarare*.

Rättsskyddet omfattar även rättslig hjälp t ex när du som anställd eller i ditt fackliga förtroendeuppdrag behöver stöd i frågor avseende din arbetsrätt eller din försäkringsrätt. Detta kan antingen ges av fackliga företrädare, ombudsmän eller av LO-TCO Rättsskydd, Sveriges största juridiska byrå.

Upplevelsen av stress och utsatthet när någon befinner sig i någon av de ovan beskrivna situationerna är förstås individuell. Men de medlemmar som önskar stöd har under hela processen tillgång till **hela** den polisfackliga organisationen.

Polisförbundets förmåga och expertis att strida för sina medlemmar liksom att *bedöma* vilka ärenden som kan drivas framgångsrikt i domstol är stor.

De senaste åren är Polisförbundet det fackförbund som vunnit mest i ersättning/skadestånd per medlem genom att anlita LO-TCO Rättsskydd, ca 3,75 under 2018. Av de totalt 151 ärenden där LO-TCO Rättsskydd AB representerande LO/TCO-förbunden under år 2019 gällde vart tredje ärende om polisförbundets medlemmar (47 st). Men pengar är inte allt.

Andra frågor som Polisförbundet drivit har ex handlat om polisens grundlagsskyddade rätt till yttrandefrihet liksom rätten till politiskt engagemang, där Arbetsdomstolen slagit fast att poliser, precis som andra medborgare, omfattas av grundlagsskyddade rättigheter. Därutöver har Polisförbundet drivit frågor som tydliggjort gränsdragningen för *polisens anställningsskydd* (vilket som tidigare sagts är svagare för poliser enligt AD:s praxis).

ARBETSGIVAREN SER VÄL TILL ATT ARBETSMILJÖN ÄR BRA?

Andra exempel på frågor som Polisförbundet drivit genom åren är fri uniform, skyddsutrustning, säkra radiosystem och fordon. De senare åren har skyddsorganisationen drivit bättre hörselskydd, personliga laserglasögon, ensamarbete, arbetsförhållanden liksom logiförhållanden vid kommenderingar, den psykosociala arbetsmiljön ...

Frågor löser sig sällan av sig självt. Det har alltid varit en kamp. Utan skyddsombudens ständiga insatser skulle arbetsmiljön för våra medlemmar varit mycket sämre. Ibland har Arbetsmiljöverket kopplats in som extra påtryckning.

När ett långt yrkesliv börjar närma sig slutet och orken tryter finns en större möjlighet att välja pensionsavgång. Detta genom att Polisförbundet har ett av marknadens bästa pensionsavtal Kåpan Extra tillsammans med delpensionsavtalet, för den som får den förmånen. I januari 2020 förändrades åldernivåerna för del/pension. Läs mer om det på spv.se eller gå in på Min pension för att se vad som gäller för just dig.

SKA POLISERS ÅSIKTER HÖRAS?

Polisförbundet lyfter polisers åsikter och arbetsvillkor via sin hemsida liksom Polistidningen och i möte med politiker och beslutsfattare i olika sammanhang, till exempel Almedalen, Folk och Försvar m.m.

Polisförbundet genomför även medlemsundersökningar som bl a blir underlag för egna rapporter som belyser yrkets förutsättningar.

I förbundsregion Stockholm har vi vår egen hemsida, Blåljus.nu. Det är inte gratis, men vi bedömer att det är värt det. Politiker som sätter vår budget och indirekt våra löner och andra förutsättningar, lyssnar på den som hörs. Fler poliser och rimliga polislöner var en valfråga 2018 och är alltjämt högt upp på den politiska agendan.

"Jag är medlem men tycker inte att Polisförbundet lyckas..."

Det kan uppfattas att det i olika frågor inte blivit som Polisförbundet och dess medlemmar önskar. Det kan gälla semesteravtal, lönenivåer, lönefördelning eller arbetstidsavtal till exempel. I förhandlingar om komplexa avtal blir det ofta ett "köpande och säljande". Utfallet påverkas dessutom av utomstående faktorer som till exempel vad som är politiskt, praktiskt, pragmatiskt och ekonomiskt möjligt. Arbetsgivarens lagenliga rätt är att leda och fördela arbetet, dock ska ingångna avtal och lagar följas. Dessutom ska arbetsgivaren informera/förhandla om större planerade verksamhetsförändringar (MBL). Detta ska göras på alla nivåer i organisationen. Efter förhandling eller samverkan är det arbetsgivaren som bestämmer, inte facket.

Som medlem har man förstås rätt att klaga på sin fackförening, sina fackliga företrädare, men man har också möjlighet att själv engagera sig för att driva fackliga frågor och göra facket bättre.

När man känner sig missnöjd över ett otillräckligt avtalsresultat (vilket också fackligt engagerade kan göra) bör man fråga sig: "Hade resultatet blivit bättre med ett svagare fack? Vad hade resultatet blivit utan fackets inflytande?"

På både på kort som lång sikt är ett starkt polisfack den enda kraften som arbetar för att polisens arbetsförhållanden och villkor skall förbättras.

Därför behöver Polisförbundet alla poliser som medlemmar.

POLISYRKETS STATUS

10 000-tals kompetenta unga människor visar sitt intresse för polisycket. Trots det fylls långtifrån alla utbildningsplatser på polisprogrammen. Intresset för polisycket har inte alltid varit så högt som idag, utan är ett resultat av det arbete som Polisförbundet medvetet drivit de senaste åren för att uppvärdera yrkets status t ex "15 000 NU!"-kampanjen på 90-talet till etiska verktyg som de fyra H-na, kakburken och Moralmatchen.

Idag drivs kravet på högskoleutbildning med forskningsanknytning i syfte att öka polisykets status ytterligare.

Att polisycket, med de påfrestningar, krav och utsatthet som yrket innebär, ska ha en ingångslön och löneutveckling som väl motsvarar kraven är en självklar facklig fråga som vi drivit i många år och en fråga som ständigt är aktuell. Det finns bara en organisation som aktivt arbetar för att förbättra polisernas lönenivåer - Polisförbundet. Hur framgångsrikt Polisförbundet kan driva detta hänger tätt samman med antalet aktiva medlemmar/anslutningsgrad.

SOLIDARITET

Ett svar på varför man ska vara med i facket, som kanske inte så ofta hörs i dagens individfixerade samhälle, är ordet *solidaritet*. På väldigt många plan står polisen under ett hårt tryck från omvärlden liksom en allt brutalare kriminalitet. Dessutom ifrågasätt ofta polisen – *utom av dem som räddas och blir hjälpta* - av medier och av - som det upplevs - IU, SU och chefsåklagare.

För oss inom polisen är det mer naturligt än för de flesta yrkesgrupper i samhället att tänka "en för alla, alla för en". Det är den goda sidan av den så kallade "kårandan".

MEDLEMSAVGIFT

Per 1 januari 2019 är månadsavgiften *433 kr (*ökar vid utökat försäkringsskydd). Avgiften fördelas såhär:

375 kr går till Polisförbundet nationellt och inkluderar såväl arbetslöshetsersättning som försäkring

28 kr går till regionen (Stockholm)

30 kr går till förbundsområdet



Kontakta oss:

<https://www.polisforbundet.se/> eller
<http://www.blaljus.nu/nyheter>

Polisförbundet 08-676 97 00

Polisförbundet Försäkring
08-676 97 00, tonval 2

Förbundsregion Stockholm
010-56 346 27, 08-650 09 20

Expedition, Bergsgatan 23

Öppettider:

Måndag till torsdag kl 09-15
(lunch 11:30-12:30)

Fredagar kl 13-15